

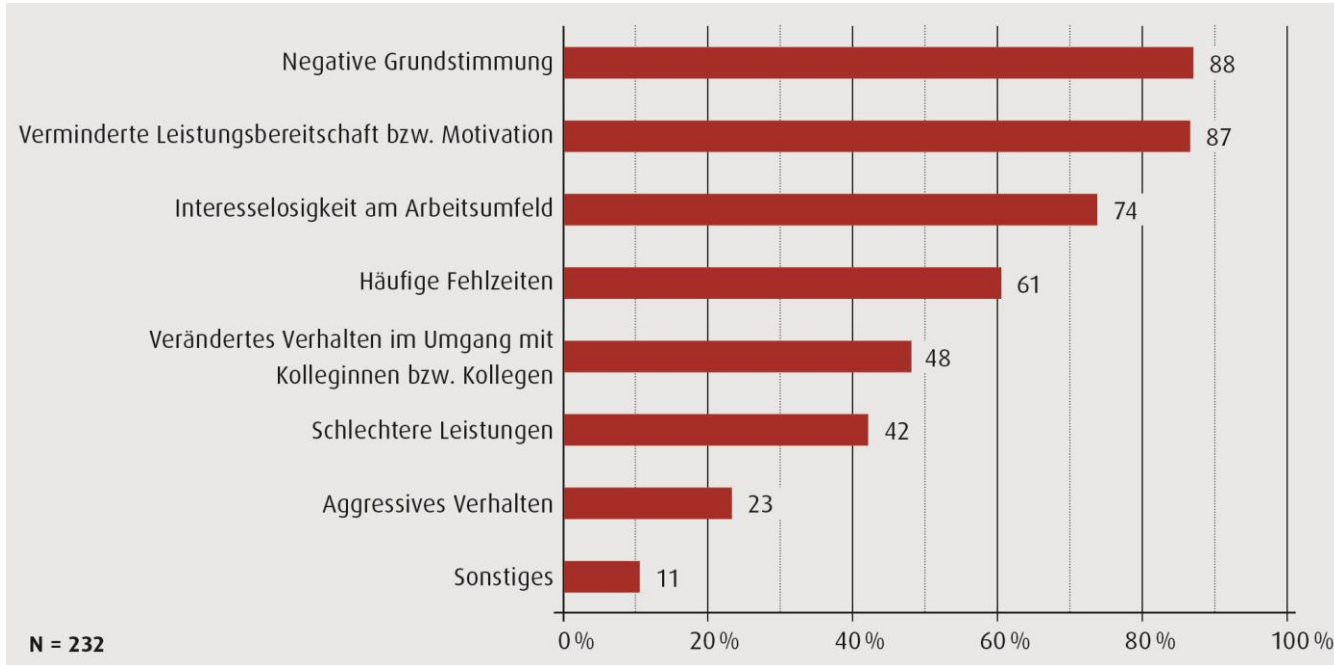
# Grafiken zur Pressemitteilung

## Innere Kündigung: iga-Studie zeigt Ursachen und Gegenmaßnahmen auf

Quelle: Scheibner, N., Hapkemeyer, J. & Banko, L. (2016). iga.Report 33. Engagement erhalten – innere Kündigung vermeiden. Wie steht es um das Thema innere Kündigung in der betrieblichen Praxis? (S. 28–35). Dresden: iga.

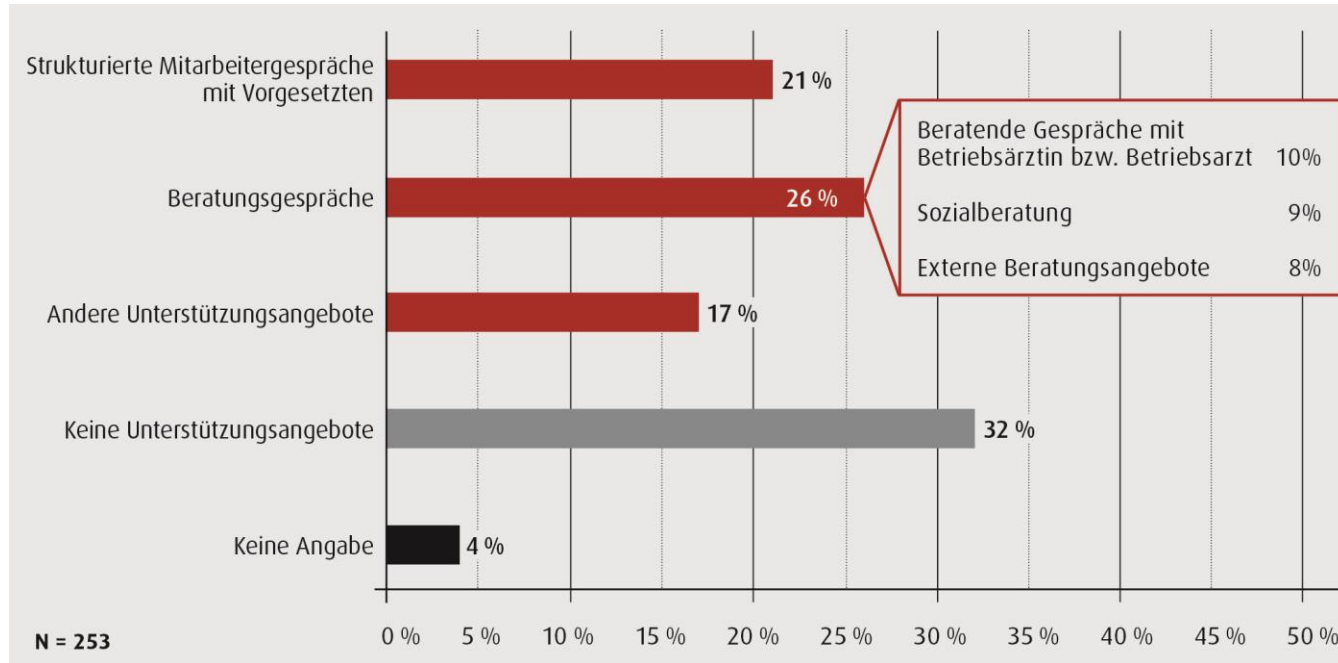
# Merkmale innerer Kündigung

Welche der folgenden Merkmale haben Sie bei innerlich gekündigten Personen in Ihrer Organisation wahrgenommen? (Mehrfachnennung möglich)



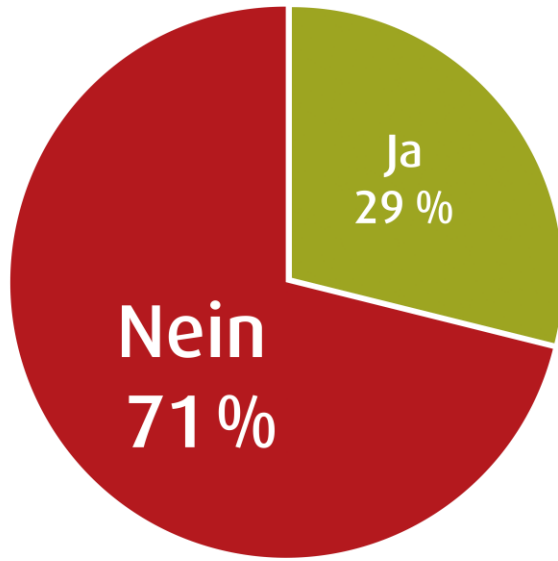
# Vorhandene Unterstützungsangebote

Welche Unterstützungsangebote für Beschäftigte hält Ihre Organisation bereit, die auch von innerlich gekündigten Beschäftigten genutzt werden können? (Mehrfachnennung möglich)



# Hinweis auf Unterstützungsangebote

Werden Beschäftigte, von denen man annimmt, sie haben innerlich gekündigt, gezielt auf Unterstützungsangebote aufmerksam gemacht?



N = 226